

# Henkilöstön siirtosopimus

## 1. Sopimuksen osapuolet

### Luovuttaja

Kolmostien Terveys Oy, jäljempänä Luovuttaja  
Y-tunnus 2674284-6  
Osoite Parkanontie 48, 39700 Parkano

### Luovutuksen saaja

Pirkanmaan hyvinvointialue, jäljempänä Luovutuksensaaja  
Y-tunnus 3221308-6  
Osoite PL 272, 33101 Tampere

## 2. Sopimuksen tausta

Kolmostien Terveys Oy on tuottanut Parkanon kaupungin ja Kihniön kunnan kanssa tehtyjen palvelusopimusten perusteella sosiaali- ja terveystoimen palveluita 31.12.2022 saakka tilaajana Parkanon kaupunki ja 1.1.2023 alkaen Pirkanmaan hyvinvointialue.

Tämän sopimuksen taustalla on se, että Kolmostien Terveys Oy:n palvelujen tuottamisvastuusta Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyy 1.1.2024 kaikki päätöksillä toteutettava sosiaalihuolto- ja lastensuojelulain mukainen perhetyö. Edellä mainittujen palveluiden siirron myötä toteutuu asiakaslähtöinen integraatio, yhteisten asiakkaiden kanssa tehtävän asiakastyön yhteinen johtaminen sekä tiedonkulun sujuvuus.

Kysymys on osaliikkeenluovutuksesta, joka koskee siirtyvinä palveluina lapsiperheiden kotipalvelua, perhetyötä, kasvatus- ja perheneuvontaa sekä koulupsykologipalvelua.

Hyvinvointialueella on 1.1.2024 alkaen vastuu tässä kohdassa 2. mainittujen siirtyvien palveluiden tuottamisesta.

## 3. Henkilöstön siirron periaatteet

Tämän sopimuksen mukaisesti Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyy em. tehtäviä kohdan 1 mukaisesti 5,5 htv:n (6 henkilöä) verran luovutushetkestä 1.1.2024 lukien. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutusta koskevan työsopimukslain 1 luvun 10 §:n mukaisesti. Työntekijän siirtyessä Luovuttajan tehtävistä Luovutuksen saajalle vastaaviin tehtäviin, työsuhde jatkuu yhdenjaksoisena ja työntekijän palkka säilyy ennallaan.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyy Luovutuksensaajana Luovuttajalta 5,5 htv:n verran tehtäviä liitteen mukaisesti. *Liite 1:* luettelo siirtyvistä tehtävistä.

Tämän sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö siirtyy Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2024 alkaen. Siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia. Työehtosopimukslain 5 §:n mukaan siirtyvän henkilöstön osalta noudatetaan siirtymähetkellä voimassa olevaa Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta kyseisen sopimuksen

voimassaoloajan päättymiseen saakka, ellei Luovutuksensaaja toisin siirtyvän henkilöstön kanssa sovi.

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat henkilöstö- ja luontaisedut, henkilöstöpalvelut, työpaikkaruokailu, työterveyshuolto, ePassi-etuus ja muut vastaavat järjestelyt eivät siirry. Siirtyvän henkilöstön oikeus Luovuttajan tarjoamiin luontoisetuihin päättyy työnantajan vaihtuessa, ellei näistä eduista ole nimenomaan sovittu työsopimuksissa.

Luovuttaja huolehtii siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset päättyväksi viimeistään 31.12.2023 ennen luovutushetkeä 1.1.2024.

Luovuttaja toimittaa tiedot Luovutuksensaajalle liikkeenluovutuksella siirtyvästä henkilöstöstään ja vastaa antamiensa tietojen oikeellisuudesta. Pirkanmaan hyvinvointialue on tutustunut siirtyvän henkilöstön työsuhteiden keskeisiin ehtoihin. Siirtyvän henkilöstön palkat, luontoisedut ja muut etuisuudet ilmoitetaan Luovutuksensaajalle marraskuun 2023 aikana.

Kolmostien Terveys Oy vastaa henkilöstön palkoista, lomapalkoista, lomarahosta ja säästövapaista ja muista mahdollisista henkilöstön työsuhteeseen ennen Luovutushetkeä perustuvista vaatimuksista sosiaalikuluihin sekä myös siirtyvälle henkilöstölle työaikapankin saldon perusteella maksettavasta rahakorvauksesta.

Kolmostien Terveys Oy toimittaa Pirkanmaan hyvinvointialueelle erillisen tarkastuslaskelman lomapalkkavelasta (lomapalkkavelalla tarkoitetaan pitämättömiä vuosilomapäiviä, säästövapaita, lomarahaa) ja lisävapaita.

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut sekä ko. luovutusajankohdan yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa hyvinvointialueella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä. Luovuttaja ilmoittaa tiedot siirtyvien henkilöiden pitämättä olevista vuosilomista Luovutuksensaajalle luovutushetkeen mennessä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi hyvinvointialueella.

Kolmostien Terveys Oy suorittaa Pirkanmaan hyvinvointialueelle korvauksen siirtyvän henkilöstön osalta 31.12.2023 asti ansaitsemasta, mutta tuolla hetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästövapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sivukuluihin. Luovuttaja korvaa em. kulut Luovutuksensaajalle 3 kk kuluessa luovutushetkestä Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen vuosilomalaskentaperusteiden mukaisesti.

Luovuttavassa organisaatiossa noudatetaan vahvistettuja työvuorosuunnitelmia 31.12.2023 saakka. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa Luovutuksensaajana hyvinvointialue.

Hyvinvointialue voi Luovutuksensaajana tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämässä puitteissa henkilöstön kanssa sopien.

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen ja TyEL:stä JuEL:iin ei vaikuta eläketurvaan. Luovuttajan ja Luovutuksensaajan eläkemaksut määräytyvät niitä koskevan lainsäädännön ja Kevan määräysten mukaisesti.

#### **4. Vastuu saatavista**

Vastuu palvelussuhteista aiheutuvista saatavista määräytyy työsopimussuhteisten osalta työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaan. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle.

Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaa Luovuttaja. Luovuttaja vastaa henkilöstön palkoista ja palkkioista, huomioimis-, aktiivivapaista sekä muista mahdollisista henkilöstön työsuhteeseen ennen Luovutushetkeä perustuvista vaatimuksista sosiaalikuluihin. Esimerkiksi ennen luovutushetkeä kertyneet mahdolliset liukuvan työajan saldot, työaikapankin saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityöaikasaldot tasoitetaan luovuttajan palveluksessa. Luovutuksensaaja vastaa työntekijöiden saatavista, joiden peruste syntyy luovutushetken jälkeen.

Henkilöstön siirtymisestä Luovutuksensaajan palvelukseen tämän sopimuksen perusteella ei suoriteta muita maksuja tai kustannuksia kuin mitä tässä sopimuksessa on mainittu.

#### **5. Sopimuksen muutokset**

Kaikki muutokset tähän sopimukseen tai sen liitteisiin on tehtävä kirjallisesti.

#### **6. Salassapito**

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa kaikki tämän sopimuksen nojalla toisiltaan samaansa aineistot ja tiedot, sikäli kuin ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä, sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

#### **7. Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten välisin neuvotteluihin. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, ratkaistaan erimielisyys Luovuttajan kotipaikan käräjäoikeudessa.

#### **8. Sopimuskappaleet, päiväys ja allekirjoitukset**

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää ja samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Kolmostien Terveys Oy

Pirkanmaan hyvinvointialue

Parkanossa xx.xx.2023

Tampereella xx.xx.2023

Liite 1: Luettelo siirtyvistä tehtävistä